**14.07.2022г. № 518**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**БОХАНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В МУНИЦИПАЛЬНУЮ ЦЕЛЕВУЮ ПРОГРАММУ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «БОХАНСКИЙ РАЙОН» «РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАНИЯ» НА 2021-2023 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННУЮ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«БОХАНСКИЙ РАЙОН» ОТ 30 ОКТЯБРЯ 2020Г. №732**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь частью 1 ст.20 Устава муниципального образования «Боханский район»:

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в муниципальную целевую программу МО «Боханский район» «Развитие образования» на 2021-2023 годы.

2.Подпрограмма «Кадровое обеспечение муниципальной системы образования» на 2021-2025годы Внести изменения в задачу 1.3 Создание организаций условий для молодых специалистов в муниципальных образовательных организациях

2022г финансирования всего с 1233,8т.р на 1733,8т.р в т.ч. ; муниципальный бюджет с с 1233,8т.р на 1733,8т.р т.р

2023г финансирования всего с 4284,9т.р на 3784,9т.р в т.ч. ; муниципальный бюджет с 4284,9т.р на 3784,9 т.р

Внести изменения в мероприятие 1.3.2 Приобретение жилья для педагогических работников

2022г финансирования всего с 0 т.р на 500т.р в т.ч. ; муниципальный бюджет с с 0 т.р на 500 т.р

2023г финансирования всего с 3000т.р на 2500т.р в т.ч. ; муниципальный бюджет с 0 т.р на 2500т.р

3. Внести изменения в паспорт программы. Приложение 4 Перечень мероприятий программы изменить объем финансирования

2022г финансирования всего с 891263,7,8т.р на 891763,7т.р в т.ч. областной бюджет с 644861,7т.р на 729170,2т.р; муниципальный бюджет с 161238,4т.р на 162593,5т.р

2023г финансирования всего с 940873,5т.р на 940373,5т.р в т.ч. областной бюджет с 673746,0т.р на 766940,3т.р; муниципальный бюджет с 173933,6т.р на 173433,6 т.р

Внести изменения в задачу 1.5 Кадровое обеспечение муниципальной системы образования

2022г финансирования всего с 4027,9т.р на 4527,9т.р в т.ч. ; муниципальный бюджет с 4027,9т.р на 4527,9т.р

2023г финансирования всего с 7219,0т.р на 6719,0т.р в т.ч. ; муниципальный бюджет с 7219,0т.р на 6719,0т.р

Во всём остальном муниципальная целевая программа МО «Боханский район» «Развитие образования» на 2021-2025годы остаётся неизменной.

4.Настоящее постановление опубликовать в районной газете «Сельская правда» и разместить на официальном сайте Администрации МО «Боханский район» в сети интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра по социальным вопросам МО «Боханский район» Е.Б.Рогулькина.

Мэр Боханского муниципального района

Э.И.Коняев

Приложение № 5

к муниципальной целевой

программе МО «Боханский район»

«Развитие образования» на 2021-2025 годы

**ПОДПРОГРАММА**

**«Кадровое обеспечение муниципальной системы образования» на 2021-2025 годы**

**муниципальной целевой программы МО «Боханский район»   
«Развитие образования» на 2021-2025 годы**

1. **Паспорт подпрограммы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной целевой программы | «Развитие образования» на 2021-2025 годы |
| Наименование подпрограммы | «Кадровое обеспечение муниципальной системы образования» на 2021-2025 годы |
| Основание для разработки подпрограммы | 1. Федеральный Закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;  2. Государственная программа Российской Федерации "Развитие образования" (утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года N 1642) (с изменениями на 20 июня 2020 года);  3. Государственная программа Иркутской области «Развитие образования» на 2019-2024 годы; (утвержденная постановлением Правительства Иркутской области от 9 ноября 2018 г. № 820-пп (с изменениями на 28 февраля 2020 года));  4. Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";  5. Федеральный закон от 22.03.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;  6. Постановление администрации МО «Боханский район» № 601 от 11 ноября 2015 г. «О внесении изменений в Постановление администрации МО «Боханский район» №874 от 17.10.2014 г. «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных и ведомственных целевых программ муниципального образования «Боханский район». |
| Куратор подпрограммы | Заместитель мэра по социальным вопросам администрации МО «Боханский район» |
| Разработчик подпрограммы | Муниципальное казенное учреждение «Управление образования» муниципального образования «Боханский район» |
| Исполнитель подпрограммы | Муниципальное казенное учреждение «Управление образования» муниципального образования «Боханский район» |
| Соисполнители подпрограммы | Муниципальные дошкольные образовательные учреждения МО «Боханский район»;  Муниципальные общеобразовательные образовательные учреждения МО «Боханский район»;  Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования детей МО «Боханский район». |
| Цель подпрограммы | Обновление и укрепление кадрового потенциала муниципальной системы образования, создание организационных условий для закрепления педагогических кадровмуниципальных образовательных организаций, расположенных на территории МО «Боханский район» |
| Задачи подпрограммы | 1. Организация эффективной деятельности муниципальной методической службы по обеспечению качества образования;  2. Распространение лучших практик образовательной и методической деятельности муниципальных образовательных организаций;  3. Создание организационных условий для молодых специалистов муниципальных образовательных организаций. |
| Сроки реализации подпрограммы | 2021 – 2025 годы |
| Объемы и источники финансирования подпрограммы | Финансирование подпрограммы предусмотрено за счет средств муниципального образования «Боханский район», субсидий на софинансирование по государственной программе Иркутской области «Развитие образования» на 2019-2024 годы.  Общий объем финансирования по годам реализации составляет:  2021 г.-6846,0тыс.руб.; 2022 г.-4027,9тыс.руб.;  2023 г.-7219,0тыс.руб.; 2024 г.-4419,3тыс.руб.;  2025 г.-7629,9тыс.руб.; Всего: 30142,1тыс.руб.  Объем финансирования за счет средств муниципального образования «Боханский район»  2021 г. –6846,0тыс.руб.; 2022 г.-4527,9тыс.руб.;  2023 г.-6719,0тыс.руб.; 2024 г.-4419,3тыс.руб.;  2025 г.-7629,9тыс.руб.; Всего: 30142,1тыс.руб. |
| Важнейшие целевые индикаторы и показатели результативности реализации подпрограммы | 1. Численность обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования в расчете на 1 педагогического работника, чел.  2. Численность детей, посещающих организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми, в расчете на 1 педагогического работника, чел.  3. Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования и образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), %  4. Удельный вес численности руководителей организаций дошкольного, общего и дополнительного образования детей, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководителей организаций дошкольного, общего, дополнительного образования детей, %  5. Удельный вес числа организаций, имеющих в составе педагогических работников социальных педагогов, педагогов-психологов, учителей-логопедов, в общем числе организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования и образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), % |

1. **СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ  
    ПРОГРАММНО-ЦЕЛЕВЫМ МЕТОДОМ**

В районе насчитывается 19 общеобразовательных учреждений. В системе общего образования работает 895 человека. Учебно-воспитательный процесс в школах района осуществляют 407 педагогических работников. Количественный и качественный анализ кадрового обеспечения показывает, что происходит увеличение количества педагогов, имеющих педагогический стаж от 10 до 20 лет. Одновременно с этим происходит увеличение количества педагогов, имеющих педагогический стаж свыше 20 лет. Данное изменение позволяет утверждать, что в школе работают педагоги с опытом работы, не относящиеся к разряду молодых специалистов.

Анализ возрастного состава педагогических работников указывает на то, что средний возраст учителей составляет 46 лет.

Проблема старения педагогического коллектива района становится более острой. Учителей пенсионного возраста 87 человек, что составляет 21,5% от общего количества педагогических работников. Наряду с этим не увеличивается приток молодых специалистов. В августе 2017 год прибыло в общеобразовательные учреждения 2 молодых специалиста, в августе 2018 года – 4, в августе 2019 – 4.

В школах сохраняется тенденция преобладания педагогов, имеющих высшее образование.

Анализ квалификационной подготовки педагогов показывает, что 49,6% учителей имеют высшую и первую квалификационные категории.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Параметры | Всего | Процент к общему числу педагогических работников |
| Имеют образование  - высшее  - среднее профессиональное | 297  102 | 72,9%  25,0% |
| Имеют квалификационные категории  - высшую  - первую | 33  169 | 8,1%  41,5% |
| Имеют стаж работы  - до 3 лет  - от 3 до 5 лет  - от 5 до 10 лет  - от 10 до 15 лет  - от 15 до 20 лет  - свыше 20 лет | 16  11  49  41  45  245 | 3,9%  2,7%  12,1%  10,0%  11,1%  60,2% |

Возрастной состав работающих учителей можно считать продуктивным, хотя приток молодых учителей необходим. Для сферы образования характерна низкая динамика обновления кадров, возрастная структура педагогических кадров не оптимальна. Налицо и гендерный дисбаланс – более 82% педагогического состава и 91,9% руководителей образовательных учреждений женщины.

Основным подходом к комплектованию школ учительскими кадрами является расчет нормативной (18 часов) учебной нагрузки учителя, исходя из количества классов-комплектов по каждому учебному предмету.

В среднем в районе при существующей сложившейся нагрузке потребность в кадрах составляет 38 педагогических работников: (английский язык – 4, педагог-психолог – 5, математика – 3, физика и информатика – 1, физика и астрономия – 1, физика – 1, математика, информатика – 1, учитель-логопед – 6, социальный педагог – 3, учитель-дефектолог – 6, начальные классы – 2, музыка – 1, история – 1, тьютор – 2, тренер-преподаватель – 1).

Организация обучения учащихся по полной программе осуществляется путем:

- перегрузки учителей от нормы до 1,5 и более ставки;

- привлечение пенсионеров (в 2019-2020 учебном году в школах района работает 87 педагогов пенсионного возраста, что составляет 21,5% от общего числа педагогов).

Актуальность, важность, целесообразность разработки подпрограммы обусловлены тем, что за последние годы произошли существенные широкомасштабные изменения, связанные с реализацией стратегии модернизации:

- внедрение в сфере образования новых технологий;

- формирование системы мониторинга качества образования и независимой оценки качества образования;

- обновление структуры и содержания образования.

Данные перемены предъявляют новые требования к системе повышения квалификации работников образования.

Современный педагог должен постоянно повышать свое педагогическое мастерство, активизировать свое научно-теоретическое самообразование, активно включаться в методическую работу. Образование нуждается в педагоге, способном модернизировать свою деятельность посредством критического, творческого ее преобразования, использовании новейших достижений науки и передового педагогического опыта.

1. **ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ**

Цель подпрограммы«Кадровое обеспечение муниципальной системы образования» на 2021-2025 годы – Обновление и укрепление кадрового потенциала муниципальной системы образования, создание организационных и методических условий для педагогических и управленческих работников муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории МО «Боханский район»;

Задачи подпрограммы :

1. Организация эффективной деятельности муниципальной методической службы по обеспечению качества образования муниципальных образовательных организаций;

2. Распространение лучших практик образовательной и методической деятельности муниципальных образовательных организаций;

3. Создание организационных условий для молодых специалистов в муниципальных образовательных организациях.

Целевые показатели подпрограммы:

1. Численность обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования в расчете на 1 педагогического работника, чел.;

2. Численность детей, посещающих организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми, в расчете на 1 педагогического работника, чел.;

3. Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования и образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), %;

4. Удельный вес численности руководителей организаций дошкольного, общего и дополнительного образования детей, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководителей организаций дошкольного, общего, дополнительного образования детей, %;

5. Удельный вес числа организаций, имеющих в составе педагогических работников социальных педагогов, педагогов-психологов, учителей-логопедов, в общем числе организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования и образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), %;

1. **ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Цели, задачи, мероприятия подпрограммы | Дополнительная информация, характеризующая мероприятие | Срок реализации мероприятий подпрограммы | Объем финансирования, тыс. руб. | | | | | Исполнитель мероприятия подпрограммы |
|
| Финансовые средства, всего | В том числе | | | |
|
| ФБ | ОБ | МБ | Внебюджетные средства |
|
|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | Цель 1 Обновление и укрепление кадрового потенциала муниципальной системы образования, создание организационных и методических условий для педагогических и управленческих работников муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории МО «Боханский район»; | | | | | | | | |
|  | Всего по цели |  | 2021-2025 годы, | 30142,1 |  |  | 30142,1 |  | МКУ УО МО «Боханский район»,  соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД |
| 1 | в т.ч. |
|  | 2021 год | 6846 |  |  | 6846 |  |
|  | 2022 год | 4527,9 |  |  | 4527,9 |  |
|  | 2023 год | 6719,0 |  |  | 6719,0 |  |
|  | 2024 год | 4419,3 |  |  | 4419,3 |  |
|  | 2025 год | 7629,9 |  |  | 7629,9 |  |
| 1.1. | Задача 1.1 Организация эффективной деятельности муниципальной методической службы по обеспечению качества образования в муниципальных образовательных организациях. | | | | | | | | |
|  | Всего по |  | 2021-2025 годы, | 7570,6 |  |  | 7570,6 |  | МКУ УО МО «Боханский район»,  соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД |
| задаче 1.1 | в т.ч. |
|  | 2021 год | 1370 |  |  | 1370 |  |
|  | 2022 год | 1438,5 |  |  | 1438,5 |  |
|  | 2023 год | 1510,6 |  |  | 1510,6 |  |
|  | 2024 год | 1586,1 |  |  | 1586,1 |  |
|  | 2025 год | 1665,4 |  |  | 1665,4 |  |
| 1.1.1. | Мероприятие 1.1.1 Информирование общественности (изучение общественного мнения, публичные отчёты, хостинг, техническая поддержка сайта МКУ УО МО «Боханский район») |  | 2021-2025 годы, | 110,6 |  |  | 110,6 |  | МКУ УО МО «Боханский район»,  соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД |
| в т.ч. |
| 2021 год | 20 |  |  | 20 |  |
| 2022 год | 21 |  |  | 21 |  |
| 2023 год | 22,1 |  |  | 22,1 |  |
| 2024 год | 23,2 |  |  | 23,2 |  |
| 2025 год | 24,3 |  |  | 24,3 |  |
| 1.1.2. | Мероприятие 1.1.2 Организация и проведение Районного Образовательного Форума |  | 2021-2025 годы, | 552,7 |  |  | 552,7 |  | МКУ УО МО «Боханский район»,  соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД |
| в т.ч. |
| 2021 год | 100 |  |  | 100 |  |
| 2022 год | 105 |  |  | 105 |  |
| 2023 год | 110,3 |  |  | 110,3 |  |
| 2024 год | 115,8 |  |  | 115,8 |  |
| 2025 год | 121,6 |  |  | 121,6 |  |
| 1.1.3. | Мероприятие 1.1.3 Участие в Байкальском салоне образования (выезд делегации в г. Иркутск, приобретение материалов для выставки, поощрение участников) |  | 2021-2025 годы, | 552,7 |  |  | 552,7 |  | МКУ УО МО «Боханский район»,  соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД |
| в т.ч. |
| 2021 год | 100 |  |  | 100 |  |
| 2022 год | 105 |  |  | 105 |  |
| 2023 год | 110,3 |  |  | 110,3 |  |
| 2024 год | 115,8 |  |  | 115,8 |  |
| 2025 год | 121,6 |  |  | 121,6 |  |
| 1.1.4. | Мероприятие 1.1.4 Повышение квалификации педагогических и руководящих работников в области повышения качества образования, подготовка муниципальных координаторов «Точка роста», «Проектория», «Кванториум» |  | 2021-2025 годы, | 828,8 |  |  | 828,8 |  | МКУ УО МО «Боханский район»,  соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД |
| в т.ч. |
| 2021 год | 150 |  |  | 150 |  |
| 2022 год | 157,5 |  |  | 157,5 |  |
| 2023 год | 165,4 |  |  | 165,4 |  |
| 2024 год | 173,6 |  |  | 173,6 |  |
| 2025 год | 182,3 |  |  | 182,3 |  |
| 1.1.5. | Мероприятие 1.1.5 Повышение квалификации педагогических работников по стандартам Worldskills, подготовка экспертов по специальности «Дошкольное воспитание», «Начальное образование» |  | 2021-2025 годы, | 276,3 |  |  | 276,3 |  | МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД |
| в т.ч. |
| 2021 год | 50 |  |  | 50 |  |
| 2022 год | 52,5 |  |  | 52,5 |  |
| 2023 год | 55,1 |  |  | 55,1 |  |
| 2024 год | 57,9 |  |  | 57,9 |  |
| 2025 год | 60,8 |  |  | 60,8 |  |
| 1.1.6. | Мероприятие 1.1.6 Повышение квалификации работников пищеблока, гигиеническое обучение персонала |  | 2021-2025 годы, | 276,3 |  |  | 276,3 |  | МКУ УО МО «Боханский район»,  соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД |
| в т.ч. |
| 2021 год | 50 |  |  | 50 |  |
| 2022 год | 52,5 |  |  | 52,5 |  |
| 2023 год | 55,1 |  |  | 55,1 |  |
| 2024 год | 57,9 |  |  | 57,9 |  |
| 2025 год | 60,8 |  |  | 60,8 |  |
| 1.1.7. | Мероприятие 1.1.7 Проведение Августовской конференции педагогических работников образования (приобретение грамот, благодарностей, денежное вознаграждение образовательных организаций, канцелярские товары) |  | 2021-2025 годы, | 2210,3 |  |  | 2210,3 |  | МКУ УО МО «Боханский район»,  соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД |
| в т.ч. |
| 2021 год | 400 |  |  | 400 |  |
| 2022 год | 420 |  |  | 420 |  |
| 2023 год | 441,0 |  |  | 441,0 |  |
| 2024 год | 463,1 |  |  | 463,1 |  |
| 2025 год | 486,2 |  |  | 486,2 |  |
| 1.1.8. | Мероприятие 1.1.8 Организация и проведение праздничных мероприятий к профессиональным праздникам, юбилейным датам МКУ УО МО "Боханский район" |  | 2021-2025 годы, | 1105,1 |  |  | 1105,1 |  | МКУ УО МО «Боханский район»,  Соисполнители  МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД |
| в т.ч. |
| 2021 год | 200 |  |  | 200 |  |
| 2022 год | 210 |  |  | 210 |  |
| 2023 год | 220,5 |  |  | 220,5 |  |
| 2024 год | 231,5 |  |  | 231,5 |  |
| 2025 год | 243,1 |  |  | 243,1 |  |
| 1.1.9. | Мероприятие 1.1.9 Организация и проведение муниципального этапа конкурса «Лучшее образовательное учреждение» |  | 2021-2025 годы, | 1657,8 |  |  | 1657,8 |  | МКУ УО МО «Боханский район»,  соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД |
| в т.ч. |
| 2021 год | 300 |  |  | 300 |  |
| 2022 год | 315 |  |  | 315 |  |
| 2023 год | 330,8 |  |  | 330,8 |  |
| 2024 год | 347,3 |  |  | 347,3 |  |
| 2025 год | 364,7 |  |  | 364,7 |  |
| 1.2. | Задача 1.2 Распространение лучших практик образовательной и методической деятельности педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных организаций | | | | | | | | |
|  | Всего по  задаче 1.2 |  | 2021-2025 годы, | 7134,0 |  |  | 7134,0 |  | МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД |
| в т.ч. |
| 2021 год | 1291,0 |  |  | 1291,0 |  |
| 2022 год | 1355,6 |  |  | 1355,6 |  |
| 2023 год | 1423,5 |  |  | 1423,5 |  |
| 2024 год | 1494,6 |  |  | 1494,6 |  |
| 2025 год | 1569,4 |  |  | 1569,4 |  |
| 1.2.1. | Мероприятие 1.2.1 |  | 2021-2025 годы, | 552,7 |  |  | 552,7 |  | МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД |
| Организация и проведение для управленческих и педагогических работников семинаров по распространению лучших практик в образовательной и воспитательной деятельности муниципальных образовательных организаций | в т.ч. |
| 2021 год | 100 |  |  | 100 |  |
| 2022 год | 105 |  |  | 105 |  |
| 2023 год | 110,3 |  |  | 110,3 |  |
| 2024 год | 115,8 |  |  | 115,8 |  |
| 2025 год | 121,6 |  |  | 121,6 |  |
| 1.2.2. | Мероприятие 1.2.2 Проведение муниципальных научно-практических конференций, семинаров по повышению качества образования, воспитания обучающихся, цифровых образовательных технологий, в том числе дистанционных технологий |  | 2021-2025 годы, | 552,7 |  |  | 552,7 |  | МКУ УО МО «Боханскийрайон»,соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД |
| в т.ч. |
| 2021 год | 100 |  |  | 100 |  |
| 2022 год | 105 |  |  | 105 |  |
| 2023 год | 110,3 |  |  | 110,3 |  |
| 2024 год | 115,8 |  |  | 115,8 |  |
| 2025 год | 121,6 |  |  | 121,6 |  |
| 1.2.3. | Мероприятие 1.2.3 Организация и проведение муниципального этапа конкурса профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года» |  | 2021-2025 годы, | 2762,9 |  |  | 2762,9 |  | МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД |
| в т.ч. |
| 2021 год | 500 |  |  | 500 |  |
| 2022 год | 525 |  |  | 525 |  |
| 2023 год | 551,3 |  |  | 551,3 |  |
| 2024 год | 578,8 |  |  | 578,8 |  |
| 2025 год | 607,8 |  |  | 607,8 |  |
| 1.2.4. | Мероприятие 1.2.4 Участие в региональном этапе конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года» (организационный взнос, проезд, поощрение конкурсантов) |  | 2021-2025 годы, | 1657,8 |  |  | 1657,8 |  | МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД |
| в т.ч. |
| 2021 год | 300 |  |  | 300 |  |
| 2022 год | 315 |  |  | 315 |  |
| 2023 год | 330,8 |  |  | 330,8 |  |
| 2024 год | 347,3 |  |  | 347,3 |  |
| 2025 год | 364,7 |  |  | 364,7 |  |
| 1.2.5. | Мероприятие 1.2.5 Проведение единого методического дня (приобретение грамот, сертификатов, канцелярских товаров) |  | 2021-2025 годы, | 276,3 |  |  | 276,3 |  | МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД |
| в т.ч. |
| 2021 год | 50 |  |  | 50 |  |
| 2022 год | 52,5 |  |  | 52,5 |  |
| 2023 год | 55,1 |  |  | 55,1 |  |
| 2024 год | 57,9 |  |  | 57,9 |  |
| 2025 год | 60,8 |  |  | 60,8 |  |
| 1.2.6. | 1.2.6. Участие в межмуниципальных конкурсах профессионального мастерства учителей и воспитателей по сохранению и развитию национального языка и культуры, в том числе родного (бурятского языка) |  | 2021-2025 годы, | 1331,7 |  |  | 1331,7 |  | МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД |
| в т.ч. |
| 2021 год | 241 |  |  | 241 |  |
| 2022 год | 253,1 |  |  | 253,1 |  |
| 2023 год | 265,7 |  |  | 265,7 |  |
| 2024 год | 279,0 |  |  | 279,0 |  |
| 2025 год | 292,9 |  |  | 292,9 |  |
| 1.3. | Задача 1.3 Создание организационных условий для молодых специалистов в муниципальных образовательных организациях | | | | | | | | |
|  | Всего по |  | 2021-2025 годы, | 15437,4 |  |  | 15437,4 |  | МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД |
| задаче 1.3 | в т.ч. |
|  | 2021 год | 4185 |  |  | 4185 |  |
|  | 2022 год | 1733,8 |  |  | 1733,8 |  |
|  | 2023 год | 3784,9 |  |  | 3784,9 |  |
|  | 2024 год | 1338,6 |  |  | 1338,6 |  |
|  | 2025 год | 4395,1 |  |  | 4395,1 |  |
| 1.3.1. | Мероприятие 1.3.1 Выплата единовременного пособия молодым специалистам (из расчета 30 тыс. руб. на человека) |  | 2021-2025 годы, | 1050 |  |  | 1050 |  | МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД |
| в т.ч. |
| 2021 год | 210 |  |  | 210 |  |
| 2022 год | 210 |  |  | 210 |  |
| 2023 год | 210 |  |  | 210 |  |
| 2024 год | 210 |  |  | 210 |  |
| 2025 год | 210 |  |  | 210 |  |
| 1.3.2. | Мероприятие 1.3.2 Приобретение жилья для педагогических работников |  | 2021-2025 годы, | 9000 |  |  | 9000 |  | МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД |
| в т.ч. |
| 2021 год | 3000 |  |  | 3000 |  |
| 2022 год | 500 |  |  | 500 |  |
| 2023 год | 2500 |  |  | 2500 |  |
| 2024 год | 0 |  |  | 0 |  |
| 2025 год | 3000 |  |  | 3000 |  |
| 1.3.3. | Мероприятие 1.3.3. Компенсация расходов на аренду жилья специалистов по программе «Земский учитель» |  | 2021-2025 годы, | 1105,1 |  |  | 1105,1 |  | МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД |
| в т.ч. |
| 2021 год | 200 |  |  | 200 |  |
| 2022 год | 210 |  |  | 210 |  |
| 2023 год | 220,5 |  |  | 220,5 |  |
| 2024 год | 231,5 |  |  | 231,5 |  |
| 2025 год | 243,1 |  |  | 243,1 |  |
| 1.3.4. | Мероприятие 1.3.4 Введение в муниципальных общеобразовательных организациях штатных должностей специалистов (психологов, дефектологов, логопедов), социальных педагогов и педагогов дополнительного образования |  | 2021-2025 годы, | 1105,1 |  |  | 1105,1 |  | МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД |
| в т.ч. |
| 2021 год | 200 |  |  | 200 |  |
| 2022 год | 210 |  |  | 210 |  |
| 2023 год | 220,5 |  |  | 220,5 |  |
| 2024 год | 231,5 |  |  | 231,5 |  |
| 2025 год | 243,1 |  |  | 243,1 |  |
| 1.3.5. | Мероприятие 1.3.5 Введение в муниципальных дошкольных образовательных организациях штатных должностей педагогов дополнительного образования по программам дополнительного образования, в том числе по изучению национальных родных языков |  | 2021-2025 годы, | 2072,1 |  |  | 2072,1 |  | МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД |
| в т.ч. |
| 2021 год | 375 |  |  | 375 |  |
| 2022 год | 393,8 |  |  | 393,8 |  |
| 2023 год | 413,4 |  |  | 413,4 |  |
| 2024 год | 434,1 |  |  | 434,1 |  |
| 2025 год | 455,8 |  |  | 455,8 |  |
| 1.3.6. | Мероприятие 1.3.6. Муниципальная стипендия, оплата проезда к месту учебы студентам по целевому обучению |  | 2021-2025 годы, | 1105,1 |  |  | 1105,1 |  | МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД |
| в т.ч. |
| 2021 год | 200 |  |  | 200 |  |
| 2022 год | 210 |  |  | 210 |  |
| 2023 год | 220,5 |  |  | 220,5 |  |
| 2024 год | 231,5 |  |  | 231,5 |  |
| 2025 год | 243,1 |  |  | 243,1 |  |
|  | Всего по |  | 2021-2025 годы, | 30142,1 |  |  | 30142,1 |  | МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД |
| подпрограмме | в т.ч. |
|  | 2021 год | 6846,0 |  |  | 6846,0 |  |
|  | 2022 год | 4027,9 |  |  | 4027,9 |  |
|  | 2023 год | 7219,0 |  |  | 7219,0 |  |
|  | 2024 год | 4419,3 |  |  | 4419,3 |  |
|  | 2025 год | 7629,9 |  |  | 7629,9 |  |
|  | В том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Муниципальное казенное учреждение «Управление образования» муниципального образования «Боханский район» |  | 2021-2025 годы, | 30142,1 |  |  | 30142,1 |  | МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД |
| в т.ч. |
| 2021 год | 6846,0 |  |  | 6846,0 |  |
| 2022 год | 4027,9 |  |  | 4027,9 |  |
| 2023 год | 7219,0 |  |  | 7219,0 |  |
| 2024 год | 4419,3 |  |  | 4419,3 |  |
| 2025 год | 7629,9 |  |  | 7629,9 |  |

**5. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ**

Финансирование муниципальной целевой программы осуществляется за счет средств муниципального бюджета. В соответствии с постановлением Администрации МО «Боханский район» о муниципальном бюджете на очередной финансовый год и плановый период, также планируется привлечение софинансирования средств из федерального и регионального бюджетов.

В ходе реализации муниципальной целевой программы отдельные ее мероприятия могут уточняться, а объемы финансирования корректироваться с учетом утвержденных расходов муниципального бюджета на текущий финансовый год

Куратор Подпрограммы несет ответственность за реализацию Подпрограммы в целом, осуществляет координацию деятельности разработчиков Подпрограммы по реализации программных мероприятий.

Разработчик Подпрограммы в пределах своих полномочий:

1) формирует бюджетные заявки и обоснования на включение мероприятий Подпрограммы в бюджет на очередной финансовый год и плановый период;

2) обеспечивает заключение соглашений на предоставление субсидий на иные цели с бюджетными и автономными учреждениями;

3) обеспечивает заключение в установленном законодательством порядке муниципальных контрактов, а также иных гражданско-правовых договоров с хозяйствующими субъектами в целях реализации мероприятий Подпрограммы;

4) обеспечивает применение санкций за неисполнение и ненадлежащее исполнение договорных обязательств в соответствии с законодательством и заключенными муниципальными контрактами (договорами);

5) участвует в обсуждении вопросов, связанных с реализацией и финансированием Подпрограммы, вносит куратору Подпрограммы обоснованные предложения по внесению изменений в Программу;

6) осуществляет анализ фактически достигнутых значений целевых индикаторов и показателей результативности для мониторинга и ежегодной оценки эффективности реализации Подпрограммы;

7) вносит предложения по уточнению перечня мероприятий Подпрограммы и расходов на их реализацию на очередной финансовый год и плановый период;

8) несет ответственность за обеспечение своевременной и качественной реализации соответствующих мероприятий Подпрограммы;

9) несет ответственность за приведение в соответствие Программ с решением о бюджете не позднее двух месяцев со дня вступления его в силу;

10) обеспечивает размещение на официальном сайте Администрации района информации о ходе и результатах реализации Подпрограммы;

11) осуществляет полномочия, связанные с реализацией Подпрограммы, в соответствии с законодательством;

12) ГРБС несет ответственность за целевое и эффективное расходование бюджетных средств.

Программа представляет собой комплекс взаимоувязанных мероприятий, направленных на достижение целей и решение задач Подпрограммы. МКУ УО МО «Боханский район», разрабатывает в пределах своих полномочий нормативные правовые акты (локальные акты), необходимые для выполнения Подпрограммы, подготавливает ежегодные и итоговый отчеты о ходе реализации Подпрограммы, подготавливает ежегодно при необходимости в установленном порядке предложения по уточнению мероприятий Подпрограммы на очередной финансовый год, уточняет затраты по мероприятиям Подпрограммы, а также механизм ее реализации, проводит аналитическую, методическую, координационную работу привзаимодействии с образовательными учреждениями.

**6. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ**

Критериями оценки эффективности реализации Подпрограммы являются:

1) степень достижения запланированных результатов реализации Подпрограммы;

2) динамика расходов на реализацию Подпрограммы;

3) динамика показателей эффективности и результативности реализации Подпрограммы.

Оценка эффективности реализации Подпрограммы осуществляется с учетом особенностей Подпрограммы и представляет собой сопоставление достигнутых результатов (социальных, экономических, бюджетных и иных) и фактических объемов расходов на их достижение.

Социальная эффективность определяется как отношение полученных благоприятных социальных результатов к затратам на их достижение.

Бюджетная эффективность реализации Подпрограммы будет исходить из оценки достижения заданных результатов с использованием определенного бюджетом Подпрограммы объема средств.

Социально-экономическая эффективность Подпрограммы будет рассчитана исходя из количественной оценки показателей затрат и целевых показателей результативности Подпрограммы как соотношение достигнутых и планируемых результатов.

Реализация Подпрограммы позволит к 2025 году:

1. Уменьшение численности обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования в расчете на 1 педагогического работника, чел.

2. Уменьшениечисленности детей, посещающих организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми, в расчете на 1 педагогического работника, чел.

3. Увеличение численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования и образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями).

4. Увеличение численности руководителей организаций дошкольного, общего и дополнительного образования детей, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководителей организаций дошкольного, общего, дополнительного образования детей.

5. Увеличение числа организаций, имеющих в составе педагогических работников социальных педагогов, педагогов-психологов, учителей-логопедов, в общем числе организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования и образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями).

Сроки реализации Подпрограммы: 2021 – 2025 годы.

Показатели эффективности реализации Подпрограммы указаны в Приложении 6 к Программе пункт 1.5.