

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ
БОХАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИМЕРНОЕ
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
КУЛЬТУРЫ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В
СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МКУ
«УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ» МО «БОХАНСКИЙ РАЙОН»
(УТВЕРЖДЕННОЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ МО «БОХАНСКИЙ РАЙОН» ОТ
25.10.2021 № 820)**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных МКУ «Управление культуры» МО «Боханский район» ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг, создания прозрачного механизма оплаты труда, повышения эффективности работы в современных условиях, в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации; Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Приказом Министерства культуры и архивов Иркутской области от 28.04.2017 № 22-мпр «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство культуры и архивов Иркутской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020 протокол №13, Постановлением администрации Боханского муниципального района от 18.01.2022 № 10 «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений Боханского муниципального района», руководствуясь ч. 1 ст. 20 Устава МО «Боханский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных МКУ «Управление культуры» МО «Боханский район», утвержденное постановлением администрации МО «Боханский район» от 25.10.2021г. № 820:

1.1. В главе 4: а) в пункте 22 слова «Выплаты стимулирующего характера (подпункты 1-2 пункта 22 Положения) осуществляются ежемесячно» заменить словами «Выплаты стимулирующего характера (подпункты 1-2 пункта 22 Положения) осуществляются ежемесячно по результатам работы работников учреждения за предыдущий квартал»;

б) в пункте 23 слова «При достижении новых показателей, определяемых перечнем, размеры стимулирующих выплат подлежат пересмотру» заменить словами «При достижении новых показателей, не определенных перечнем, критерии определения стимулирующих выплат подлежат пересмотру на основании локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда работников учреждений».

в) в пункте 31 слова «Итоговый коэффициент стимулирующих выплат определяется на основании подсчета баллов по утвержденным критериям и показателям профессиональной деятельности работников за истекший период. Стоимость 1 балла рассчитывается по формуле: Ст-ть 1 балла = ФОТ х ДС (до 30%) / Кол-во баллов (max), где: Ст-ть 1 балла - стоимость 1 балла; ФОТ - фонд оплаты труда работников (основного и вспомогательного персонала отдельно) за месяц, рублей; ДС (до 30%) - доля стимулирующих выплат в структуре заработной платы не более 30%; Кол-во баллов (max) – максимальное количество баллов, которые возможно набрать работникам при их эффективной деятельности» заменить словами «Итоговый коэффициент стимулирующих выплат определяется на основании подсчета баллов по утвержденным критериям и показателям профессиональной деятельности работников за истекший период. Стоимость 1 балла рассчитывается по формуле: Ст-ть 1 балла = ФОТ х ДС (до 30%) / Кол-во баллов (max), где: Ст-ть 1 балла - стоимость 1 балла; ФОТ - фонд оплаты труда работников за месяц, рублей; ДС (до 30%) - доля стимулирующих выплат в структуре заработной платы не более 30%; Кол-во баллов (max) – максимальное количество баллов, которые возможно набрать работникам при их эффективной деятельности. Максимально возможное количество набранных баллов – 100. Стоимость одного балла определяется индивидуально для каждого работника либо по профессиональным квалификационным группам должностей работников конкретного учреждения. Начисление стимулирующих выплат работникам учреждений производится от фактически начисленного фонда оплаты труда работников за текущий месяц пропорционально отработанному времени. В отдельных случаях (отпуск, окончательный расчет и пр.) начисление стимулирующих выплат работникам учреждений производится исходя из средней заработной платы за предыдущий квартал пропорционально отработанному времени на основании локальных нормативных актов руководителя учреждения. Количество набранных баллов утверждаются протоколом комиссии и выплачиваются в течение следующего квартала. Фонд стимулирующих выплат текущего месяца считается использованным, создавшаяся экономия в случае если он составит менее 30% от фонда оплаты труда на следующий период не переносится».

1.2. В главе 6: дополнить пунктом 45 «Дополнительная выплата устанавливается работникам учреждений, если заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, ниже минимального размера оплаты труда,

установленного федеральным законодательством или минимального размера заработной платы, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате (при наличии), в размере, исчисляемом как разница между размером начисленной заработной платы и минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законодательством или минимальным размером заработной платы, установленном региональным соглашением о минимальной заработной плате (при наличии)».

1.3. Приложение 1 «Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных МКУ «Управление культуры» МО «Боханский район» изложить в новой редакции (Приложение 1).

2. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных МКУ «Управление культуры» МО «Боханский район» внести изменения в Положения об оплате труда работников с учетом внесенных изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных МКУ «Управление культуры» МО «Боханский район».

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сельская правда» и разместить на официальном сайте администрации МО «Боханский район» в сети Интернет.

4. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра по социальным вопросам Роголькина Е.Б..

Мэр
Боханского муниципального района
Э.И. Коняев

