# Памятка

# для муниципального служащего

# при возникновении конфликта интересов

### 1. Что такое конфликт интересов?

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность муниципального служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью муниципального служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, способное привести к причинению вреда этим законным интересам (статья 14.1 Федерального закона « О муниципальной службе в Российской Федерации» от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ).

### 2. Что понимается под личной заинтересованностью?

**Под личной заинтересованностью** муниципального служащего, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения муниципальным служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для муниципального служащего, членов его семьи или иных лиц (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов, супруги детей), а также для граждан или организаций, с которыми муниципальный служащий связан финансовыми или иными обязательствами.

### 3. Запреты и ограничения для муниципальных служащих, связанных с муниципальной службой.

Перечень ограничений, обязанностей и запретов для муниципальных служащих, связанных с муниципальной службой, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, установлен ст.ст. 13,14 Федерального закона « О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02.03.2007 года № 25-ФЗ.

**3.1.Ограничения, связанные с гражданской службой:**

1. Гражданин **не может быть принят** на муниципальную службу, а муниципальный служащий **не может находиться** на муниципальной службе в случае:

1) признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

2) осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

3) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;

4) наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинского учреждения;

5) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной ему подчиненностью или подконтрольностью, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

6) прекращения гражданства Российской Федерации;

7) наличия гражданства иностранного государства (иностранных государств), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

8) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;

9) непредставления предусмотренных Федеральными [законам](consultantplus://offline/ref=D643CD9B8B3C7C5C569C879E6D134BF6EC3C3340104FBECC15B7D57ECD4ABDB7BD83C662ECE1A60Cg253B)и № 25-ФЗ от 02.03.2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации» и

N 273-ФЗ от 25 декабря 2008 года "О противодействии коррупции" сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу.

2. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу после достижения им возраста 65 лет - предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.

**3.2.Запреты, связанные с муниципальной службой**

В связи с прохождением муниципальной службы муниципальному служащему **запрещается**:

1) состоять членом органа управления коммерческой организации, если ему не поручено участвовать в управлении этой организацией;

2) замещать должность муниципальной службы в случае:

* избрания или назначения на государственную должность;
* избрания или назначения на муниципальную должность;
* избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, аппарате избирательной комиссии муниципального образования;

3) заниматься предпринимательской деятельностью;

4) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы либо которые непосредственно подчинены или подконтрольны ему, если иное не предусмотрено федеральными законами;

5) получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, за исключением случаев, установленных Гражданским [кодексом](consultantplus://offline/ref=B795851D22CBF342577766B926492D9BA77BBF757029357136066EDB885A8D6DA46CE8EFB13BCB74oEF5C) Российской Федерации;

6) выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц, за исключением командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования с органами местного самоуправления, избирательными комиссиями других муниципальных образований, а также с органами государственной власти и органами местного самоуправления иностранных государств, международными и иностранными некоммерческими организациями;

7) использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое муниципальное имущество;

8) разглашать или использовать в целях, не связанных с муниципальной службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к [сведениям](consultantplus://offline/ref=B795851D22CBF342577766B926492D9BA37ABA7D7327687B3E5F62D98F55D27AA325E4EEB139C3o7F5C) конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

9) допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности администрации и избирательной комиссии Усть-Удинского района, их руководителей, если это не входит в его должностные обязанности;

10) принимать без письменного разрешения главы муниципального образования награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;

11) использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;

12) использовать свое должностное положение в интересах политических партий, религиозных и других общественных объединений, а также публично выражать отношение к указанным объединениям в качестве муниципального служащего;

13) создавать в органах местного самоуправления структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) или способствовать созданию указанных структур;

14) прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования трудового спора;

15) входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

16) заниматься без письменного разрешения главы администрации оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

**2.** В случае, если владение муниципальным служащим ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, муниципальный служащий обязан передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

**3.** Гражданин после увольнения с муниципальной службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

**4**. Бывший муниципальный служащий администрации Усть-Удинского района, замещавший должность, включенную в перечень должностей, установленный постановлениями мэра района № 277 от 28.09.2009 г. и № 86 от 04.03.2011 г., если в его деятельность входили функции по управлению коммерческими и некоммерческими организациями, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы имеет право с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, замещать должности и выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в этих организациях.

Обязанности обращаться за согласием комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов у бывшего муниципального служащего не возникает в случаях:

* поступления его на службу (работу) в государственный (муниципальный) орган по служебному контракту (трудовому договору), договору о выполнении работ, оказании услуг;
* заключения гражданско-правового договора о выполнении работ, оказании услуг стоимостью менее 100 тыс. руб. в месяц.

### 4. Муниципальному служащему необходимо исключать (не допускать) ситуации, в которых возможно возникновение конфликта интересов, а именно:

* выполнение отдельных функций муниципального управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность муниципального служащего;
* выполнение иной оплачиваемой работы без предварительного письменного уведомления главы администрации;
* владение ценными бумагами, банковскими вкладами;
* получение подарков и услуг;
* имущественные и судебные разбирательства;
* явное нарушение установленных запретов, указанных в пункте 3.

### 5. Меры предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

1. Муниципальный служащий обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.
2. Муниципальный служащий обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.
3. Непосредственный начальник муниципального служащего, если ему стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.
4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является муниципальный служащий,

* может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
* может осуществляться путем отвода или самоотвода муниципального служащего в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

### 6. Меры ответственности, которые могут быть применены к муниципальному служащему в случае непринятия им мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

* Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.
* Непринятие непосредственным начальником муниципального служащего, которому стало известно о возникновении у его подчиненного личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение с муниципальной службы.